



Personalfachwirt/Personalfachwirtin Caritas

Berufsbegleitende Weiterbildung in sieben Modulen – Beginn: 16.06.2025

In Kooperation mit dem Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.

Seminar-Nr.: 701-25-LM

Gut aufgestellte Personalwirtschaft umfasst sowohl die operative Personalverwaltung als auch das strategische Personalmanagement. Sie hat vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels einen hohen Stellenwert. Hinzu kommt die zunehmende Komplexität der Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR), die Personalabteilungen herausfordert, kompetente Ansprechpartner*innen für Mitarbeiter*innen sowie Einrichtungsleitungen zu sein.

Die berufsbegleitende und modularisierte Weiterbildung zum/zur Personalfachwirt/Personalfachwirtin Caritas qualifiziert für eine fachlich fundierte und systematische Personalarbeit in diesem komplexen Arbeitsbereich.

Zielgruppe

- Mitarbeiter*innen in der Personalwirtschaft, die in ihrem Aufgabenfeld Sicherheit gewinnen möchten und sich für die veränderten Anforderungen der Personalwirtschaft qualifizieren wollen
- Mitarbeiter*innen mit kaufmännischer Ausbildung, die zukünftig Aufgaben in der Personalwirtschaft anstreben
- Führungskräfte, die verantwortlich sind für Personalwirtschaft und Personalentwicklung und in diesem Bereich ihre Kenntnisse fundieren oder erweitern wollen

Lernergebnisse

Die Weiterbildung ist auf dem Hintergrund der europäischen und nationalen Entwicklungen zu Transparenz und Vergleichbarkeit von Bildungsabschlüssen auf Niveau 5 des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) eingeordnet.

Das aus vier Säulen bestehende Referenzsystem bildet die Matrix für die Lernergebnisse:

Fachkompetenz		personale Kompetenz	
Wissen	Fertigkeiten	Sozialkompetenz	Selbstständigkeit

Die Absolventen erwerben im Kontext der

Fachkompetenzen

- ein integriertes berufliches Wissen über Ziele und Aufgaben der Personalwirtschaft,
- fundiertes Fachwissen über die Systematik der AVR mit ihren Anlagen,
- anwendungsorientiertes Grundlagenwissen im Arbeitsrecht und in den Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR),
- anwendungsbezogene Kenntnisse über die verfassungsrechtlichen Grundlagen und die Grundordnung des kirchlichen Dienstes und der Dienstgemeinschaft und über den Aufbau der Arbeitsrechtlichen Kommission und deren Zuständigkeit,
- integriertes Wissen über die Beteiligung der MAV im kirchlichen Dienst,
- kognitive und praktische Fertigkeiten bei der Anwendung von Methoden und Instrumenten der Personalentwicklung,
- Methodenkompetenzen zur gezielten Bearbeitung von Personalfällen.

In Bezug zur **Personalen Kompetenzen** entwickeln die Absolvent*innen:

- Eigenständigkeit bei der Bearbeitung von Einzelfällen und der Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen
- Selbständigkeit bei der Organisation von Arbeitsprozessen
- integrative Fähigkeiten, um die Einrichtungs- bzw. Personalleitung bei Personalentwicklungsprozessen unterstützen zu können,
- kommunikative Kompetenzen, um Mitarbeiter*innen komplexe Sachverhalte der Personalwirtschaft strukturiert und adressatenbezogen darstellen zu können.

Inhalte

Pflichtmodule

Modul 1: Personalwirtschaft

Modul 2: Vergütungs- /Entgeltregelungen nach den AVR der Caritas

Modul 3: Arbeitsrecht in AVR-Einrichtungen – Allgemeines und Kirchliches Arbeitsrecht, MAVO, Arbeitszeit und Urlaub

Modul 4: Personalentwicklung

Modul 5: Personalführung

Als **Wahlmodule** sind zwei Seminare aus dem Jahresprogramm der IN VIA Akademie wählbar:

- Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- Führen von Mitarbeitergesprächen
- Personal 4.0
- Moderation und Präsentation
- Projektmanagement

Die Inhalte und Lernziele der Pflicht- und Wahlmodule sind in den Ausschreibungen der einzelnen Seminare ausgewiesen. Bitte fordern Sie Informationsmaterial an.

Durch die Wahl der Module ergibt sich für die Teilnehmenden, im Einvernehmen mit der Lehrgangsführung, ein zeitlicher Gestaltungsspielraum. Hierzu beraten wir Sie gern.

Methoden

Kurzvorträge, Arbeitsgruppen, Plenumsdiskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten, ausgewählte Übungen und moderne Lernmethoden ermöglichen ein nachhaltiges und praxisnahes Lernen.

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossene Berufsausbildung und Tätigkeit in einer Einrichtung der Caritas.

Für Mitarbeitende, die noch nicht länger als zwei Jahre in der Caritas/AVR tätig sind, empfiehlt sich die Teilnahme an dem Einführungsseminar „Systematik und Grundlagen der AVR Caritas“.

Lehrgangsstruktur

Die Gesamtmaßnahme umfasst 270 Unterrichtseinheiten (à 45 Min.), die sich aufteilen in 227 Unterrichtseinheiten Präsenzzeit zusätzlich Selbststudium und die Teilnahme an einer Abschlussprüfung (drei Klausuren und ein Prüfungsgespräch). Der Lehrgang wird fortlaufend als Modul-Reihe angeboten, deren Reihenfolge die Teilnehmerinnen und Teilnehmer frei wählen können. Empfehlenswert ist zu Beginn die Einhaltung der Reihenfolge der Module eins bis vier.

Wenn alle Pflicht- und ausreichend Wahlmodule absolviert worden sind, kann die Anmeldung zur Prüfung erfolgen.

Teilnehmer*innen, die sich für den gesamten Lehrgang einschließlich Prüfung anmelden, erhalten Zugriff auf die Lernplattform ILIAS.

Lehrgangsabschluss

Für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss wird vorausgesetzt:

- die Teilnahme an fünf Pflicht- und zwei Wahlmodulen
- das erfolgreiche Bestehen einer schriftlichen Prüfung (Inhalte der Pflichtmodule) und eines Fachgesprächs (Inhalt eines Wahlmoduls).

Der Lehrgang schließt bei erfolgreicher Teilnahme ab mit dem Titel „**Personalfachwirt/Personalfachwirtin Caritas**“. Die Teilnehmer*innen erhalten nach erfolgreichem Abschluss des Lehrgangs ein Zeugnis und eine Urkunde.

Zur intensiven **Vorbereitung auf die Prüfung** wird jährlich im Januar ein dreitägiges Seminar angeboten. Für diese Veranstaltung fallen gesonderte Seminargebühren an.

Für jedes besuchte Modul erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung.

Lehrgangsleiterin

Diana Osterloh, Bildungsreferentin IN VIA Akademie, Fachbereichsleitung Management, B.A. Berufspädagogin im Gesundheitswesen

Fachdozent*innen

Norbert Altmann, Zentralabteilung Personal, Arbeitsrecht und Tarifpolitik im Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V

Elmar Fromme, Elmar Fromme, Rechtsanwalt, Personal-Verantwortlicher und Justiziar im Caritasverband für das Bistum Essen e.V.

Karl Huelmann, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozialrecht

Katrin Osmani, Rechtsanwältin, Referentin Dienst- und Arbeitsrecht im Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V

Dominik Pott; Personalleiter St. Vincenz-Krankenhaus GmbH Paderborn

Norbert Reelsen, Krankenhausbetriebswirt (VKD), Personalleiter a.D.

Christian Schulz, Jurist

Jessica Wolke, B.A. Business Administration, Personalfachwirtin Caritas, Abteilung Personal und Organisationskultur, Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle (ZGAST) im Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.

Lehrgangsgebühr

4000,00 € für 5 Pflichtmodule inkl. Prüfungsgebühren; zuzüglich Gebühren für 2 auszuwählende Wahlmodule (siehe Übersicht Termine)

In den Seminargebühren enthalten: Seminarunterlagen in Print und digital, Mittagessen, kalte und warme Seminargetränke

Gerne können Sie auch in unserem IN VIA Hotel übernachten:

In 2025: Übernachtung mit Frühstück zum Preis von 86,00 Euro pro Nacht

Preise in 2026 auf Anfrage.

WLAN ist in allen Zimmern kostenfrei verfügbar. Weitere Infos unter www.invia-hotel.de

Alle Module können auch einzeln gebucht werden. Sie erhalten jeweils Rechnungen zu den Modulen.

Information und Beratung

Diana Osterloh (Lehrgangsleitung) Tel: 05251 2908-50 d.osterloh@invia-akademie.de

Natalie Bergen (Sachbearbeiterin) Tel: 05251 2908-38 info@invia-akademie.de

Anmeldungen an:

IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH
Giersmauer 35
33098 Paderborn
Tel. 05251 2908-38
Fax 05251 2908-29
E-Mail: info@invia-akademie.de
www.invia-akademie.de



Veranstalter und Veranstaltungsort

IN VIA Akademie
Giersmauer 35
33098 Paderborn

Dies ist eine Bildungsveranstaltung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir sind eine anerkannte Heimvolkshochschule des Landes NRW.



**Zertifiziert nach
Gütesiegelverbund
Weiterbildung**



**Mitglied im Netzwerk der
Fort- und Weiterbildungs-
anbieter in der Caritas**

Alle Akademien der verbandlichen Caritas finden Sie unter www.caritas-akademien.de

Die Weiterbildung ist anerkannt vom Verbund der Caritas Akademien.

Caritas Akademien.de

Sie entspricht den Qualitätskriterien für Zertifikatslehrgänge.

Personalfachwirt/Personalfachwirtin Caritas

Termine 2025

Pflichtmodule

Seminar-Nr.: 701-25-LM

Datum	Titel der Module	UE
16. - 18. Juni 2025 und 26. - 27. Juni 2025	Arbeitsrecht in AVR-Einrichtungen – Teil 1 701-25-3aM-D	40
28. - 30. August 2025	Personalentwicklung 701-25-4M	24
08. - 12. September 2025	Arbeitsrecht in AVR-Einrichtungen – Teil 2	40
06. - 08. November 2025	Personalführung	24
05. - 07. November 2025 & 27. - 28. November 2025	Vergütungs-/Entgeltregelungen nach AVR, 721-25-1M-D	18 16
2026, Termin folgt	Personalwirtschaft	24

schwarz: Präsenztermine

blau: Online - Termine

Für Mitarbeiter*innen, die noch nicht länger als zwei Jahre im Bereich der AVR tätig sind, wird die Teilnahme an der dreitägigen Veranstaltung „Systematik und Grundlagen der AVR der Caritas“ vorausgesetzt.

Wahlmodule (2 Module sind zum Lehrgang zu wählen)

Datum	Titel der Module	UE
02.-04. Juli 2025	Lösungsorientierte Kommunikation in der Mitarbeiterführung, 712-25-0M	24
25.-27. September 2025	BWL 1: Besonderheiten von NON-Profit-Organisationen, 730-25-1M	24
16.-17. Oktober 2025	Praxisorientiertes Projektmanagement, 715-25-3M-V	16
27.-28. November 2025	Personal 4.0, 706-25-0M	16
Auf Anfrage	Moderation und Präsentation	16

Ein Einstieg in den Lehrgang im Jahresverlauf ist möglich, wir beraten Sie gern dazu.